

14

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Центральный комитет
Дагестанская республиканская организация профсоюза
Территориальная организация профсоюза

Коллективный договор

Государственного казенного дошкольного
образовательного учреждения Республики Дагестан
«Аркидинский детский сад «Теремок» Хунзахского района»
на 2018-2020 г.г.

От работодателя: Заведующая ДОУ  М.П. <u>Надирова З.О./</u>	От работников: Председатель ППО ОУ  М.П. <u>Вайбугаева Т.А.</u>
--	---

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по
труду СМУ ПД. УЗН. В. МО. Хунзахский.
(указать наименование органа)

Регистрационный № 54 от «20» Ноябрь 2018 г.

Руководитель органа по труду С.Т. Магомедов
(должность, ф.и.о.) Магомедов

М.П.



Коллективный договор

ГКДОУ РД «Аркидинский детский сад «Теремок» Хунзахского района»

От работодателя:

Заведующей д/с

Хадисовой З.О.

От работника:

Председатель первичной

профсоюзной организации

Хайбулаева Т.И.

Коллективный договор между организацией и работниками

Аркидинского детского сада «Теремок»
Хунзахского района
на 2018-2020г.

1. Общие положения

1.2. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками детского сада с целью обеспечения трудовых и социально-экономических прав работников в соответствии Трудовым кодексом РФ. Законами РФ «Об образовании в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Работники детского сада доверяют и поручают профсоюзному комитету школы представлять их интересы в переговорах, заключение коллективного договора и контроль за ходом его выполнения.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

-работники учреждения, которые являются членами профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице их представителя- первичной профсоюзной организации- председатель первичной профсоюзной организации Курбанова М.

1.4. Положения коллективного договора распространяются на всех работников детского сада и не могут ухудшать их положение по сравнению с нормами трудового законодательства.

1.5. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжение трудового договора с руководителем учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется разъяснить работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 602785626040375320589557888015438598111854845841

Владелец Хадисова Зульмират Омарасхабовна

Действителен с 30.11.2022 по 30.11.2023